



Suomen Liitokiekkoliitto Ry:n

# **YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA 2021-2024**

## **SISÄLLYS**

1 YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN LÄHTÖKOHDAT JA TARKOITUS	<b>2</b>
2 KESKEISET YHDENVERTAISUUTTA KOSKEVAT KÄSITTEET	<b>3</b>
3 LAJIN YLEINEN LÄHTÖKOHTA YHDENVERTAISUUTEEN	<b>5</b>
4 YHDENVERTAISUUS SLKL:n TOIMINNASSA	<b>6</b>
5 YHDENVERTAISUUSKARTOITUS JA SEN TULOKSET	<b>7</b>
Yleinen osio	7
Liitto	8
Seurat	9
6 SLKL:N TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI 2021-2024	<b>10</b>
LÄHTEET	<b>13</b>

# 1 YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN LÄHTÖKOHDAT JA TARKOITUS

Suomen Liitokiekkoliitto ry:n (SLKL:n) yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu Suomen lakiin, liiton sääntöihin sekä syksyllä 2020 teetettyyn yhdenvertaisuuskyselyyn jäsenistölle ja lajiyhteisölle.

Uusi yhdenvertaisuuslaki sekä tasa-arvolaki astuivat molemmat voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuuslaki toi mukanaan uusia velvoitteita ja se ulotettiin koskemaan kaikkia syrjintäperusteita. Lain mukaan syrjintä on kielletty kaikessa julkisessa ja yksityisessä toiminnassa. Tasa-arvolaisissa puolestaan säädetään sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä ja siihen perustuvan syrjinnän kiellosta. Lisäksi sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellot laajennettiin koskemaan myös sukupuoli-identiteettiä sekä sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Uusi liikuntalaki astui voimaan 1.5.2015. Sen myötä lakiin tuli voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Lain mukaan järjestöjen valtionavustuksen summaa harkittaessa huomioidaan järjestön yhdenvertaisuuden sekä tasa-arvon edistäminen. Siten opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) vaatii liikuntajärjestöiltä vuoteen 2017 mennessä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman näiden oman toiminnan osalta. Liiton edellinen yhdenvertaisuussuunnitelma tehtiin vuosille 2017-2020, joten tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on jatkoa sille.

SLKL:n yhdenvertaisuussuunnitelma kattaa myös perinteisen tasa-arvoajattelun sukupuolten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Siten puhumme tästä ainoastaan yhdenvertaisuussuunnitelmana.

Yhdenvertaisuussuunnittelun keskeisimpänä tavoitteena nähdään syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi sekä edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen. Liitokiekkoliiton yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on:

- Toimia työkaluna Suomen Liitokiekkoliiton jäsenille yhdenvertaisuuden ymmärtämisessä ja sen lisäämisessä henkilön ja sen seuran/joukkueen toiminnassa.
- Kehittää toimintatapoja yhdenvertaisempaan harrastamiseen, kilpailemiseen, syrjintään puuttumiseen sekä toimintaan osallistumiseen.
- Määrittää työkaluja yhdenvertaisuuden arviointiin sekä arvioida liiton toimintaa yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa.
- Ennen kaikkea varmistaa, että lajimme ja sen toiminta koetaan avoimeksi ja kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi lajin ja liiton toiminnan pariin.

Suunnitelman työstämisestä vastasi liiton toiminnanjohtaja Ulla Kiili hallituksen valtuutuksella. Lopullisen suunnitelman on hyväksynyt liiton hallitus.

## 2 KESKEISET YHDENVERTAISUUTTA KOSKEVAT KÄSITTEET

### Tasa-arvo

Tasa-arvolla viitataan usein sukupuolten väliseen tasa-arvoon sekä sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta johtuvan syrjinnän ehkäisyyn. Nykyään yhdenvertaisuus käsitteenä kattaa myös sukupuolten välisen tasa-arvon.

### Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia. Kaikkia tulee kohdella samalla tavalla, riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kielestään, kansalaisuudestaan, uskonnostaan, mielipiteestään, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tämä kaikki määritellään myös laissa (Yhdenvertaisuuslaki). Yhdenvertaisuus on perusoikeus, jonka turvaaminen on keskeisellä sijalla perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisessa.

### Syrjintä

Syrjinnällä tarkoitetaan ihmisten eriarvoista kohtelua perustuen henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, esimerkiksi sukupuoleen, vammaan, uskoon, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään tai sukupuoli-identiteettiin liittyen. Syrjiminen on kiellettyä riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Siten kiellettyä syrjintää voi olla henkilön asettaminen epäedulliseen asemaan esimerkiksi siksi että hän on etniseen vähemmistöön kuuluva. Syrjinnän edellytyksenä on, että henkilöä on kohdeltu vertailukelpoisessa tilanteessa huomattavasti huonommin kuin toisia henkilökohtaisten ominaisuuksien takia.

### Välillinen syrjintä

Välilliseen syrjintään perustuva syrjintäoletama syntyy, jos henkilöt asetetaan eri asemaan sellaisen säännöksen, perusteen tai käytännön nojalla, joka vaikuttaa henkilön ominaisuuksiin, kuten sukupuoleen nähden neutraalilta, mutta jonka vaikutuksesta henkilöt voivat tosiasiallisesti joutua epäedulliseen asemaan henkilön ominaisuuksien perusteella.

### Esteettömyys

Esteettömyys on laaja kokonaisuus, joka tarkoittaa kaikkien kansalaisten sujuvaa osallistumista työntekoon, harrastuksiin, kulttuuriin ja opiskeluun. Esteettömyys merkitsee esimerkiksi palvelujen saatavuutta, välineiden käytettävyyttä, tiedon ymmärrettävyyttä sekä mahdollisuutta osallistua itseään koskevaan päätöksentekoon.

**Häirintä**

On henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, nöyryyttävä, halventava tai hyökkäävä ilmapiiri.

**Positiivinen erityiskohtelu**

Positiivisella erityiskohtelulla tarkoitetaan tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä muodostu toisia syrjiviksi.

**Rasismi**

Rasismi käsitetään yhtenä syrjinnän muotona. Syrjintä perustuu tiettyihin ominaisuuksiin, kuten etnisyyteen, alkuperään, kieleen, kulttuuriin tai uskontoon.

## 3 LAJIN YLEINEN LÄHTÖKOHTA YHDENVERTAISUUTEEN

Ultimateen on sisäänrakennettu reilun pelin periaatteet, jotka tukevat erittäin vahvasti yhdenvertaisen liikunnan ja urheilun toteutumista. Näitä ovat esimerkiksi lajin tuomarittomuus sekä mixed (seksarja) -pelimuotona kaikilla sarjatasoilla.

Pelaajat toimivat itse pelien tuomareina ja lajissa ei ole tuomareita edes kansainvälisissä arvoturnauksissa. Laji ja yksittäiset ottelut perustuvat vastustajan kunnioitukseen, reilun pelin periaatteisiin sekä sääntöjen tuntemiseen. Sitä kutsutaan lajin sisällä Spirit of the Gameksi (SOTG). Jokaisen ottelun jälkeen joukkueet arvioivat vastustajajoukkueen spiritin. Tämä on siis oleellinen osa peliä. Myös nykyään aktiivisesti käytössä olevan käsimerkit helpottavat kommunikointia ilman yhteistä puhuttua kieltä.

Lajissa on kolme virallista sarjamuotoa, jotka ovat avoin, naiset sekä mixed. Avoimen sarjaan voi osallistua kuka vain ja vuosittain myös naisia pelaa avoimessa sarjassa. Avoin sarja mahdollistaa myös sukupuolta määrittämättömän henkilön osallistumisen toimintaan. Naisille on oma sarjansa ja lisäksi mixed-sarjassa molemmat sukupuolet ovat edustettuina. Kansainvälinen liitokiekkoliitto WFDF ja Euroopan ultimateliitto EUF ovat tehneet ohjeistuksen transsukupuolisten osallistumiseen kilpasarjoissa. Toistaiseksi Suomen liitokiekkoliiton kilpailusäännöt eivät ota kantaa transsukupuolisen osallistumiseen erikseen vaan kilpailusäännöt noudattavat kansainvälisen liiton sääntöjä.

Lajin parissa on kaiken ikäisiä harrastajia junioreista aina great grand masterseihin (naiset yli 45 vuotiaat ja miehet yli 48-vuotiaat). Eri masterssarjojen kysyntä on yleisesti lisääntynyt lajin harrastajien ikääntyessä.

## 4 YHDENVERTAISUUS SLKL:n TOIMINNASSA

Suomen Liitokiekkoliiton hallitus muodostuu yhteensä kuudesta jäsenestä, joista yksi on liiton puheenjohtaja. Vuonna 2020 hallituksen sukupuolijakauma oli 100-0. Yleinen määritelmä sukupuolijauaman toteutumiseksi on, että hallituksen jäseninä on 40-60 prosenttia kumpaakin sukupuolta tai jakauma heijastelee jäsenistön sukupuolijakaumaa. Tällä hetkellä kumpikaan näistä ei toteudu hallituksen sukupuolijakaumassa, sillä harrastajien sukupuolijauamassa 38 prosenttia oli naisia ja 62 prosenttia miehiä lisenssikaudella 2019-2020. Juniorihallituksessa puolestaan sukupuolijakauma on tasainen, sen ollessa 50-50 ja noudattaen näin yleistä sukupuolijauaman toteutumista.

Ikäjakaumaltaan liiton suurin harrastajamäärä samaisella kaudella keskittyi nuoriin aikuisiin. 19-34-vuotiaita lisenssipelaajien määrä oli 60 prosenttia. Seuraavaksi suurin ikäryhmä oli 35-64-vuotiaat pelaajat, 27 prosenttia. 18-vuotiaat ja nuoremmat pelaajat muodostivat 13 prosentin osuuden lisenssipelaajista. Ikäryhmät perustuvat OKM:n liikunnan yleisavustuksen ikäryhmiin ja luvut ovat Suomisport-palvelusta.

Kaikkia aikuisen maajoukkueita (avoin, mixed ja naiset) liitto tukee niin taloudellisesti kuin muiden tukitoimien osalta yhdenvertaisesti. Junioreiden maajoukkue toimintaa tuetaan taloudellisesti hieman enemmän kuin aikuisten maajoukkueita.

Kuten jo aiemmassa osiossa lajin yleinen lähtökohta yhdenvertaisuuteen todettiin, niin usein laji koetaan lähtökohtaisesti hyvin yhdenvertaisena sen sisäänrakennetun yhdenvertaisuusajatteluun pohjautuen. Yhdenvertaisuus on kuitenkin asia, jota täytyy tarkkailla jatkuvasti ja ylläpitää hyviä toimintatapoja ja kehittää vielä prosessissa olevia asioita. Myös ympärillä oleva maailma muuttuu koko ajan, joten lajien on mukauduttava toimimaan sen mukaan. Seuraavassa kappaleessa tutustutaan tarkemmin SLKL:n teettämään yhdenvertaisuuskartoitukseen ja sen keskeisiin tuloksiin.

## 5 YHDENVERTAISUUSKARTOITUS JA SEN TULOKSET

Liiton teettämä kysely yhdenvertaisuuden nykytilasta jaettiin lajiyhteisölle ja seuroille eri kanavissa. Kysely koostui kolmesta eri pääosiesta: yleinen osio, liitto alainen toiminta ja seurojen alainen toiminta. Kysely oli pyritty räätälöimään pienen lajin näkökulmasta, jossa voi olla erilaisia haasteita kun taas isommissa lajeissa. Usein esimerkiksi seuroissa on kaikille saman sukupuolen edustajille yhden harjoitukset taitotasosta riippumatta, mikä asettaa tarpeen erityishuomiolla yhdenvertaisuuden toteutumiselle.

Vastaajista 58 prosenttia oli naisia ja 42 prosenttia miehiä. Suurin osa vastaajista oli iältään 20-29 -vuotiaita (44 prosenttia).

Yleisesti nykytilan kartoituksesta voidaan todeta, että laji nähdään vastaajien kesken yhdenvertaisena. Yhdenvertaisuutta nähdään edesauttavan erityisesti mixed-pelimuoto, edulliset harrastuskustannukset sekä toiminnan avoin ilmapiiri. Kyselyn kautta nousi esiin kuitenkin kehityskohtia, joita emme todennäköisesti olisi saaneet tietoomme ilman kyselyä. Esittelemme tässä nykytilakartoituksen keskeisimpiä tuloksia, joiden pohjalta rakennettiin SLKL:n yhdenvertaisuuden kehityskohteet, toimenpiteet ja mittarit vuosille 2021-2024.

### Yleinen osio

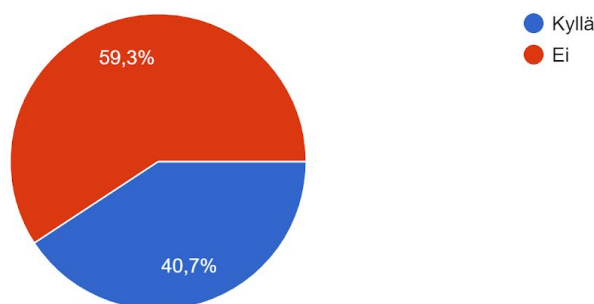
Yleisessä osiossa kartoitettiin syrjinnän ja seksuaalisen häirinnän kokemista ja puuttumista näihin. Lisäksi kysyttiin yleisesti muun muassa yhdenvertaisuudesta, eri kilpasarjojen arvostuksesta ja toimijoiden sitoutumiseen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Kokonaisuutena yleinen yhdenvertaisuus koettiin hyvänä, mutta esiin nousi muutamia huomioitavia osa-alueita. Ensimmäisenä huomiota herättävänä asiana oli sukupuolten välinen tasa-arvo. Kysyttäessä oliko vastaaja havainnut tai kokenut sukupuoleen kohdistuvaa syrjintää, 24 prosenttia eli joka noin neljän ei ollut havainnut tai kokenut tätä koskaan. Loput vastaajista oli kuitenkin havainnut tai kokenut sukupuoleen kohdistuvaa syrjintää vähintään kerran ja osa vastaajista jopa useasti. Lisäksi kysyttäessä, mitkä osa-alueet vaativat eniten kehittämistä, yli puolet oli sitä mieltä, että sukupuolten välistä yhdenvertaisuutta pitäisi kehittää.

Toisena selvänä kehityskohteena nousi pelilliseen tasoon liittyvä syrjiminä. Toki kysymys on melko moniulotteinen ja subjektiivinen. Yleisesti tähän liittyvää syrjintää oli kuitenkin havaittu tai koettu noin 70 prosenttia vastaajista kerran tai useammin.



Lisäksi yleisen osion huomiota herättävä kohta oli syrjintään tai seksuaaliseen häirintään puuttuminen. Havaituissa tai koetuissa tilanteissa syrjintään ei oltu puututtu 60 prosentissa (kuva 1) tapauksissa ja seksuaalisessa häirinnässä prosenttiosuus oli vielä isompi, 73 prosenttia.



*Kuva 1. Syrjintään puuttuminen havaituissa tai koetuissa tilanteissa*

Kysyttäessä mitkä osa-alueet tarvitsisivat eniten kehitystä niin jo aiemmin mainittu sukupuolten välinen yhdenvertaisuus nousi ylivoimaisesti eniten mainituksi asiaksi. Tämän jälkeen seuraavaksi tärkeimmiksi nähtiin taloudellinen yhdenvertaisuus. Jonkin verran mainintoja tuli myös ikään, kieleen ja etnisyyteen liittyvään yhdenvertaisuuteen.

Kysyttäessä eri kilpasarjojen yleistä arvostusta Suomessa avoin sarja koettiin eniten arvostetuimmaksi, joka keskimäärin koettiin arvostetuksi (4,1/5). Naisten sarja koettiin seuraavaksi arvostetuimmaksi (3,4/5). Näiden jälkeen tulivat mixed (2,8/5) ja juniorit (2,7/5). Arvosteluasteikko oli 1=eivä arvostusta ollenkaan, 2=vähäinen arvostus, 3=jossain määrin arvostettu, 4=arvostettu 5=todella arvostettu.

Valmentajan sukupuolen merkitystä kysyttäessä peräti 87 prosenttia vastaajista oli sitä mieltä, että valmentajan sukupuolella ei ole merkitystä. Kaksi vastaajista olisi mieluummin valinnut miesvalmentajan ja neljä naisvalmentajan. Tarkentavissa kommentteissa nostettiin kuitenkin esiin, naisten ja avoimen sarjan pelissä on eroja ja itse sarjassa pelannut voi ymmärtää paremmin näitä eroja.

Kysyttäessä tulisiko lajimme toimintaa mielestäsi kehittää aiemmin tavoittamattomille tai toiminnassa aliedustetuille kohderyhmille (esim. maahanmuuttajat, liikkumis- ja toimimisesteiset) noin puolet vastaajista oli sitä mieltä, että tulisi. Vajaa puolet ei osannut sanoa ja muutaman mielestä ei.

Lajin nähtiin onnistuneen yleisesti esimerkiksi uusien pelaajien mukaanottamisessa. Myös mixed pelimuotona nähtiin positiivisena asiana, vaikka sitä voisikin alleviivata enemmän.

## Liitto

Liitolla osion alussa kysyttiin onko vastaaja ollut tietoisia, että liitolla on ollut yhdenvertaisuussuunnitelma vuodesta 2017 lähtien. 64 prosenttia vastaajista ei ole ollut tietoinen liiton yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Kuitenkin kysyttäessä tietäisikö mihin pitäisi ottaa yhteyttä mahdollisissa syrjintä- tai häirintätapauksissa, niin 67 prosenttia vastasi tietävänsä. Vähän yli puolet eivät myöskään kokeneet ongelmalliseksi, että asiaa liitossa käsittelevä henkilö saattaisi tuntea tapauksen osallistujat. Vajaa kolmannes toisaalta koki tämän ongelmalliseksi ja mahdollinen ongelma tiedostettiin, mutta toisaalta pidettiin tärkeämpänä, että asia käsitellään.

Liiton alaisessa toiminnassa kysyttäessä esiintyvistä syrjinnästä, eniten esiin nousi pelillisiin taitoihin liittyvä syrjintä, porukan ulkopuolelle jättäminen ja kiusaaminen.

Maajoukkue toimintaa kartoitettaessa maajoukkue toiminta eri sarjoille (avoin, naiset, mixed ja juniorit) koettiin yleisesti yhdenvertaiseksi. Kysyttäessä mahdollisia syitä jättäytyä pois avoimilta leiriltä tai maajoukkue toiminnasta, esiin nousi selvästi eniten taloudellinen tilanne ja ilmapiiri.

## Seurat

Seuraosiossa kartoittiin onko seuroissa yhdenvertaisuusasioista vastaavaa henkilöä ja toimintamallia syrjintä- ja häirintätapauksien varalta. Vastaajista 65 prosenttia ei tiennyt onko omassa seurassa yhdenvertaisuusasioihin nimettyä henkilöä, 31 prosenttia vastasi, että ei ole ja 4 prosenttia että on. Toimintamallia kysyttäessä vastaukset noudattivat samaa trendiä.

Kysyttäessä seuratoiminnassa havaittuja syrjintä ja/tai häirintäasioita eniten esiin nousi pelilliseen tasoon liittyvä syrjintä ja porukan ulkopuolelle sulkeminen. Kiusaamista kysyttäessä 78 prosenttia ei ollut koskaan havainnut kiusaamista, mutta 22 prosenttia kertaluonteisesti, muutamia kertoja tai toistuvasti.

## 6 SLKL:N TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI 2021-2024

SLKL:n nykytilakartoituksen pohjalta liiton hallitus on päättänyt seuraavista linjauksista yhdenvertaisuuden ja toiminnan kehittämiseksi. Pääasiallisena tarkoituksena on luoda entistä avoimempaa ja osallistavampaa lajiyhteisöä ja -toimintaa. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit vuosille 2021-2024:

2021		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Liiton vapaaehtoisten toimijoiden sukupuolijakauman tasapainottaminen	<ol style="list-style-type: none"> <li>Aktiiviset rekrytointikampanjat erityisesti miespuolisille edustajille</li> <li>Suora kontaktointi potentiaaliin tekijöihin/osaajiin</li> </ol>	Rekrytoitujen miespuolisten vapaaehtoisten määrä
Laatia suunnitelma ja tehdä ensimmäiset toimenpiteet sukupuolten välisen tasa-arvon parantamisen	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toteuttaa tarkempi kartoitus sukupuolten välisestä tasa-arvosta</li> <li>Kartoituksen pohjalta tehdään suunnitelma siitä, miten lähdetään edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa</li> <li>Aloittaa ensimmäiset konkreettiset toimenpiteet suunnitelman pohjalta</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut kartoitus sukupuolten välisestä tasa-arvosta</li> <li>Valmis suunnitelma</li> <li>Ensimmäiset toimenpiteet on toteutunut</li> </ol>
Kouluttaa liiton ja seurojen toimijoita yhdenvertaisuuskartoituksiss	Järjestää koulutus liiton toimijoille ja seuroille siitä, miten voidaan edistää eri	Toteutunut koulutus

a esiin nousseiden kehityskohteiden osa-alueella	yhdenvertaisuuden osa-alueita	
Tehdä liiton yhdenvertaisuussuunnitelma näkyväksi koko lajiyhteisölle	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monipuolinen viestintä jäsenistölle ja seuroille suunnitelmasta</li> <li>2. Yhdenvertaisuuskartoitusten tulosten ja tavoitteiden läpikäynti seurojen kanssa</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tehty viestintä yhdenvertaisuussuunnitelmasta</li> <li>2. Toteutunut etätapaaminen seurojen kanssa yhdenvertaisuusasioista</li> </ol>

2022		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Lajin sukupuolten välisen tasa-arvon parantamisen jatkotoimenpiteet	Jatkaa vuonna 2021 tehtyä suunnitelman toteuttamista	Suunnitelman toteutuminen
Työstää toimintamalli syrjintä- ja häirintätapauksiin yhteistyössä seurojen kanssa	Tehdä kirjallinen toimintamalli syrjintä- ja häirintätapauksiin	Valmis toimintamalli
Taloudellisen yhdenvertaisuuden parantaminen maajoukkue toiminnassa	Kehittää malli, millä voitaisiin taata osallistuminen maajoukkue toimintaan riippumatta sosioekonomisesta asemasta	Valmis toimintamalli

2023		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Taloudellisen yhdenvertaisuuden parantaminen koko toiminnassa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selvittää, mikä on taloudellista yhdenvertaisuutta toiminnassa</li> <li>2. Selvityksen pohjalta tehdä tarvittavat toimenpiteet</li> </ol>	Selvityksen ja toimenpiteiden toteutuminen

2024		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Tehdä yhdenvertaisuuskartoitus nykytilan selvittämiseksi ja suunnitelman päivittämiseksi	1. Laatia yhdenvertaisuuskartoitus 2. Viestiä jäsenistölle ja lajiyhteisölle aktiivisesti kartoituksesta	1. Tehty kartoitus 2. Viestinnän toteutuminen
Liiton yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys	Laatia päivitetty yhdenvertaisuussuunnitelma	Valmis yhdenvertaisuussuunnitelma

## LÄHTEET

<https://syrijinta.fi/syrijinta-ja-yhdenvertaisuus>

<https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/vastuullisuus/yhdenvertaisuus/>

<http://www.punainenkorttirasismille.fi/wp-content/uploads/Yhdenvertaisempaa-urheilua-opas.pdf>