

SUOMEN LIITOKIEKKOLIITON OHJEISTUS HÄIRINTÄÄN JA SYRJINTÄÄN LIITTYVISSÄ TILANTEISSA

Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on antaa tukea ja vastauksia heille, jotka ovat kokeneet tulleen häirityksi tai syrjityksi liitokiekkoharrastuksen parissa, sisältäen seuratoiminnan ja kaikki lajiliiton alaisuudessa tapahtuvat tilanteet ja tapahtumat.

Toimintaohjeet erilaisiin tilanteisiin on luokiteltu seuratoimintaan ja liiton alaiseen toimintaan. Liiton alaisessa toiminnassa on lisäksi eritelty toimintaohjeet liiton jäsenille, työntekijöille ja luottamushenkilöille. Liiton ensisijainen yhteyshenkilö on toiminnanjohtaja ja hänen varahenkilö on liiton puheenjohtaja. Seuraava varahenkilö on liiton varapuheenjohtaja.

Yhteystiedot:

- Toiminnanjohtajan sähköposti: toiminnanjohtaja@liitokiekkoliitto.fi
- Toiminnanjohtajan puhelin: +358 45 125 1723
- Puheenjohtajan sähköposti puheenjohtaja@liitokiekkoliitto.fi
- Varapuheenjohtajan sähköposti: varapj@liitokiekkoliitto.fi
- Mikäli haluat ilmaista huolesi/asiasi nimettömästi, voit tehdä sen lomakkeella. On kuitenkin hyvä huomioida, että nimettömänä tehtäviin ilmoituksiin ei välttämättä pystytä puuttumaan kovin tehokkaasti ja asian selvittäminen eri osapuolten kesken on mahdotonta. Linkki: <https://forms.gle/ZNA64cHbCparo1ZQ8> . Lomakkeen vastauksen näkee vain ensisijainen yhteyshenkilö.

Kaikki yhdenvertaisuutta koskevat yhteydenotot käsitellään luottamuksellisesti!

Mitä tarkoitetaan häirinnällä ja/tai syrjinnällä?

Häirinnällä tarkoitetaan epäasiallista ja huonoa kohtelua. Häirintää on mm. mielivaltainen käytös eli käytös, jota olosuhteet huomioon ottaen voidaan pitää henkilön ryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellisenä tai tosiasiallisena loukkaamisena siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä.

Syrjintä tarkoittaa henkilön tai ihmisryhmän kohtelemista ilman hyväksyttävää syytä eri tavoin kuin toisia samassa asemassa olevia rodun, kansallisen tai etnisen alkuperän, ihonvärin, kielen, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, iän, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan, uskonnon, mielipiteen, tai muun henkilöön liittyvän synn perusteella.

Välillisestä syrjinnästä on kyse silloin kun näennäisesti neutraali säännös tai toimintatapa saattaa tietyt henkilöt muihin nähden epäedulliseen asemaan. Myös ohje tai käsky syrjiä on syrjintää.

TILANNE	OHJEET LIITON JÄSENIILLE
Asian esille ottaminen syrjintään tai häirintään mahdollisesti syyllistyneen henkilön kanssa tai tilanteen korjaaminen	<p>Mikäli koet tullessi syrjityksi tai häirityksi, toimi seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ilmoita henkilölle, ettei hyväksy tämän toimintaa ja pyydä häntä lopettamaan - tarvittaessa poistu paikalta tai katkaise keskusteluyhteys (puhelu, viestittely yms.) - jos häirintä kohdistu toiseen, älä jätä häntä tilanteessa yksin. - sähköpostiin tai muihin viesteihin ei vastata, mutta viestit tulee säilyttää/tallentaa mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten - älä kommentoi asiaa sosiaalisessa mediassa tai julkisesti, tallenna epäasialliset viestit/kommentit <p>Mikäli asia sovitaan ja tilanne paranee, ei ole tarvetta jatkotoimenpiteille</p>
Ellei tilanteeseen tule muutosta, ilmoita asiasta eteenpäin	<p>Kenen tahansa liiton toiminnassa mukana olevan (pelaajan valmentajan, luottamushenkilön, työntekijän) ollessa mahdollisen häirinnän kohteena, ota yhteys liiton yhteyshenkilöön sähköpostitse tai puhelimitse. Mikäli haluat tuoda asian esille nimettömänä, tee ilmoitus lomakkeen kautta.</p> <p>Voit olla yhteydessä myös Älä ole yksin-palveluun: https://www.etoleyksin.fi/</p>
Ratkaisumallit tilanteen selvittämiseksi	<p>Liitto toimii tilanteessa seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toimii viimeistään kahden viikon sisällä ilmoituksen saamisesta pl. loma-ajat - ilmoittaa välittömästi, ettei häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä hyväksytä - arvioi onko kyseessä minkä tason syrjintä/häirintä - kuulee kaikkien osapuolten näkemykset tapahtuneesta - arvioi uudelleen kuulemisen jälkeen eteneekö asia kurinpitolautakunnan käsiteltäväksi tai muulle viranomaistaholle - sopii yhteisesti, miten jatkossa toimitaan ja miten käyttäytymistä seurataan - tarvittaessa tiedottaa muita asianosaisia/tahoja ratkaisusta sekä tarvittaessa ja sovitusti myös liiton hallitusta
Mahdolliset toimenpiteet	<p>Jos asian käsittely ei johda häirinnän loppumiseen, asian käsittely siirtyy kurinpitolautakunnan käsittelyyn</p>
Mikäli tilanne ei ratkea ja/tai kaipaa konsultointia, otetaan yhteys viranomaiseen	<p>Otetaan yhteys sukupuolten välistä tasa-arvoa koskevissa tilanteissa tasa-arvovaltuutettuun. Yhdenvertaisuutta koskevissa tapauksissa otetaan yhteys yhdenvertaisuusvaltuutettuun.</p>
Toiminta rikosepäilyssä	<p>Mikäli syrjintä tai häirintä on vakavaa ja siinä epäillään rikosta, tulee asiasta tehdä rikosilmoitus. Tällöin asia siirtyy viranomaisten hoidettavaksi. Kyseessä voi olla esim. rikoksen tunnusmerkit täyttävä syrjintä, häirintä, pahoinpitely, kunnianloukkaus tai laitton uhkaus.</p>

TILANNE	OHJEET LIITON LUOTTAMUSHENKILÖILLE
<p>Asian esille ottaminen syrjintään tai häirintään mahdollisesti syyllistyneen henkilön kanssa tai tilanteen korjaaminen</p>	<p>Mikäli koet tullee syrjityksi tai häirityksi, toimi seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ilmoita henkilölle, ettei hyväksy tämän toimintaa ja pyydä häntä lopettamaan - tarvittaessa poistu paikalta tai katkaise keskusteluyhteys (puhelu, viestittely yms.) - jos häirintä kohdistu toiseen, älä jätä häntä tilanteessa yksin - sähköpostiin tai muihin viesteihin ei vastata, mutta viestit tulee säilyttää/tallentaa mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten - älä kommentoi asiaa sosiaalisessa mediassa tai julkisesti, tallenna epäasialliset viestit/kommentit <p>Mikäli asia sovitaan ja tilanne paranee, ei ole tarvetta jatkotoimenpiteille</p>
<p>Ellei tilanteeseen tule muutosta, ilmoita asiasta eteenpäin</p>	<p>Kenen tahansa liiton toiminnassa mukana olevan (pelaajan valmentajan, luottamushenkilön, työntekijän) ollessa mahdollisen häirinnän kohteena, ota yhteys liiton yhteyshenkilöön. Mikäli tämä ei tilanteen takia ole mahdollista ota yhteys varahenkilöön. Mikäli tämäkin aiheuttaa esimerkiksi eturistiriidan ota yhteyttä liiton toiseen varahenkilöön.</p> <p>Voit olla yhteydessä myös Älä ole yksin-palveluun: https://www.etoleyksin.fi/</p>
<p>Ratkaisumallit tilanteen selvittämiseksi</p>	<p>Liitto toimii tilanteessa seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toimii viimeistään kahden viikon sisällä ilmoituksen saamisesta pl. loma-ajat - ilmoittaa välittömästi, ettei häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä hyväksytä - arvioi onko kyseessä minkä tason syrjintä/häirintä - kuulee kaikkien osapuolten näkemykset tapahtuneesta - arvioi uudelleen kuulemisen jälkeen eteneekö asia kurinpitolautakunnan käsiteltäväksi tai muulle viranomaistaholle - sopii yhteisesti, miten jatkossa toimitaan ja miten käyttäytymistä seurataan - tarvittaessa tiedottaa muita asianosaisia/tahoja ratkaisusta sekä tarvittaessa ja sovitusti myös liiton hallitusta
<p>Mahdolliset toimenpiteet</p>	<p>Jos asian käsittely ei johda häirinnän loppumiseen, asian käsittely siirtyy kurinpitolautakunnan käsittelyyn</p>
<p>Mikäli tilanne ei ratkea ja/tai kaipaa konsultointia, otetaan yhteys viranomaiseen</p>	<p>Otetaan yhteys sukupuolten välistä tasa-arvoa koskevissa tilanteissa tasa-arvovaltuutettuun. Yhdenvertaisuutta koskevissa tapauksissa otetaan yhteys yhdenvertaisuusvaltuutettuun.</p>
<p>Toiminta rikosepäilyssä</p>	<p>Mikäli syrjintä tai häirintä on vakavaa ja siinä epäillä rikosta, tulee asiasta tehdä rikosilmoitus. Tällöin asia siirtyy viranomaisten hoidettavaksi. Kyseessä voi olla esim. rikoksen tunnusmerkit täyttävä syrjintä, häirintä, pahoinpitely, kunnianloukkaus tai laiton uhkaus.</p>

TILANNE	OHJEET LIITON TYÖNTEKIJÖILLE
<p>Asian esille ottaminen syrjintään tai häirintään mahdollisesti syyllistyneen henkilön kanssa tai tilanteen korjaaminen</p>	<p>Mikäli koet tullessi syrjityksi tai häirityksi, toimi seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ilmoita henkilölle, ettei hyväksy tämän toimintaa ja pyydä häntä lopettamaan - tarvittaessa poistu paikalta tai katkaise keskusteluyhteys (puhelu, viestittely yms.) - sähköpostiin tai muihin viesteihin ei vastata, mutta viestit tulee säilyttää/tallentaa mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten - älä kommentoi asiaa sosiaalisessa mediassa tai julkisesti, tallenna epäasialliset viestit/kommentit <p>Mikäli asia sovitaan ja tilanne paranee, ei ole tarvetta jatkotoimenpiteille</p>
<p>Ellei tilanteeseen tule muutosta, ilmoita asiasta eteenpäin</p>	<p>Kenen tahansa liiton toiminnassa mukana olevan (pelaajan valmentajan, luottamushenkilön, työntekijän) ollessa mahdollisen häirinnän kohteena, ota yhteys liiton yhteyshenkilöön. Mikäli tämä ei tilanteen takia ole mahdollista ota yhteys varahenkilöön. Mikäli tämäkin aiheuttaa esimerkiksi eturistiriidan ota yhteyttä liiton toiseen varahenkilöön.</p> <p>Voit olla yhteydessä myös Alä ole yksin-palveluun: https://www.etoleyksin.fi/</p>
<p>Ratkaisumallit tilanteen selvittämiseksi</p>	<p>Liitto toimii tilanteessa seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toimii viimeistään kahden viikon sisällä ilmoituksen saamisesta pl. loma-ajat - ilmoittaa välittömästi, ettei häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä hyväksytä - arvioi onko kyseessä minkä tason syrjintä/häirintä - kuulee kaikkien osapuolten näkemykset tapahtuneesta - arvioi uudelleen kuulemisen jälkeen eteneekö asia kurinpitolautakunnan käsiteltäväksi tai muulle viranomaistaholle - sopii yhteisesti, miten jatkossa toimitaan ja miten käyttäytymistä seurataan - tarvittaessa tiedottaa muita asianosaisia/tahoja ratkaisusta sekä tarvittaessa ja sovitusti myös liiton hallitusta
<p>Mahdolliset toimenpiteet</p>	<p>Jos asian käsittely ei johda häirinnän loppumiseen, asian käsittely siirtyy kurinpitolautakunnan käsittelyyn</p>
<p>Mikäli tilanne ei ratkea ja/tai kaipaa konsultointia, otetaan yhteys viranomaiseen</p>	<p>Otetaan yhteys sukupuolten välistä tasa-arvoa koskevissa tilanteissa tasa-arvovaltuutettuun. Yhdenvertaisuutta koskevissa tapauksissa otetaan yhteys yhdenvertaisuusvaltuutettuun.</p>
<p>Toiminta rikosepäilyssä</p>	<p>Mikäli syrjintä tai häirintä on vakavaa ja siinä epäillään rikosta, tulee asiasta tehdä rikosilmoitus. Tällöin asia siirtyy viranomaisten hoidettavaksi. Kyseessä voi olla esim. rikoksen tunnusmerkit täyttävä syrjintä, häirintä, pahoinpitely, kunnianloukkaus tai laitton uhkaus.</p>

TILANNE	SEURATOIMINTA: Lähtökohtaisesti seuratoiminnan piirissä noudatetaan seuran omia sääntöjä. Jotkut seuran toimijat saattavat kuitenkin olla myös liiton kurinpitosääntöjen piirissä. Tarkista tästä kurinpitosäännöt (kilpailusääntöjen lopussa).
Asian esille ottaminen syrjintään tai häirintään mahdollisesti syyllistyneen henkilön kanssa tai tilanteen korjaaminen	<p>Mikäli koet tullessi syrjityksi tai häirityksi, toimi seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ilmoita henkilölle, ettet hyväksy tämän toimintaa ja pyydä häntä lopettamaan - tarvittaessa poistu paikalta tai katkaise keskusteluyhteys (puhelu, viestittely yms.) - jos häirintä kohdistu toiseen, älä jätä häntä tilanteessa yksin - sähköpostiin tai muihin viesteihin ei vastata, mutta viestit tulee säilyttää/tallentaa mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten - älä kommentoi asiaa sosiaalisessa mediassa tai julkisesti, tallenna epäasialliset viestit/kommentit <p>Mikäli asia sovitaan ja tilanne paranee, ei ole tarvetta jatkotoimenpiteille</p>
Ellei tilanteeseen tule muutosta, ilmoita asiasta eteenpäin	<p>Ole yhteydessä oman seurasi yhteyshenkilöön. Voit olla yhteydessä myös Alä ole yksin-palveluun: https://www.etoleyksin.fi/</p>
Ratkaisumallit tilanteen selvittämiseksi	<p>Liitto toimii tilanteessa seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toimii viimeistään kahden viikon sisällä ilmoituksen saamisesta pl. loma-ajat - ilmoittaa välittömästi, ettei häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä hyväksytä - arvioi onko kyseessä minkä tason syrjintä/häirintä - kuulee kaikkien osapuolten näkemykset tapahtuneesta - arvioi uudelleen kuulemisen jälkeen eteneekö asia kurinpitolautakunnan käsiteltäväksi tai muulle viranomaistaholle - sopii yhteisesti, miten jatkossa toimitaan ja miten käyttäytymistä seurataan - tarvittaessa tiedottaa muita asianosaisia/tahoja ratkaisusta sekä tarvittaessa ja sovitusti myös liiton hallitusta
Mahdolliset toimenpiteet	<p>Jos asian käsittely ei johda häirinnän loppumiseen, asian käsittely siirtyy kurinpitolautakunnan käsittelyyn</p>
Mikäli tilanne ei ratkea ja/tai kaipaa konsultointia, otetaan yhteys viranomaiseen	<p>Otetaan yhteys sukupuolten välistä tasa-arvoa koskevissa tilanteissa tasa-arvovaltuutettuun. Yhdenvertaisuutta koskevissa tapauksissa otetaan yhteys yhdenvertaisuusvaltuutettuun.</p>
Toiminta rikosepäilyssä	<p>Mikäli syrjintä tai häirintä on vakavaa ja siinä epäillään rikosta, tulee asiasta tehdä rikosilmoitus. Tällöin asia siirtyy viranomaisten hoidettavaksi. Kyseessä voi olla esim. rikoksen tunnusmerkit täyttävä syrjintä, häirintä, pahoinpitely, kunnianloukkaus tai laitton uhkaus.</p>